



ที่ สฎ ๐๐๓๓.๐๐๑/๕๗๒๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนการุณราชฤทธิ์ อำเภอเมืองฯ  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข)

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานฯ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แจ้งเวียนแนวทางการขับเคลื่อนชมรม  
จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาล  
ทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง รวม ๑,๘๕๐ หน่วยงาน จัดส่งคำสั่งแต่งตั้ง  
คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
จัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ และแบบติดตามประเมินผลฯ รอบ ๖ เดือน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานของชมรม  
จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังรายงานตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ โดยดำเนินการส่งรายงาน  
ผลการดำเนินงานฯ และแบบติดตามประเมินผลฯ รอบ ๑๒ เดือน และได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ  
<https://moph.cc/i-JSbr6FH>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๗๗-๒๗๒-๗๘๔ ต่อ ๓๑๒

โทรสาร ๐-๗๗-๒๘๑-๒๖๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... คนดี ศรีสา'สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สถานที่ตั้ง ..... เลขที่ ..... ถนน/ภาวภูมิ/ตำบล/อำเภอ/เมือง/สุราษฎร์ธานี ..... จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นาย/นายแพทย์/ภคยอมมี้อง ..... โทรศัพท์ ..... ๐๗๗ ๒๗๒๗๔๔ ๕๕ ๕๑ ๓๑๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๑๑ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๓๗๖,๗๓๐ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๓๗๖,๗๓๐ ..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑๓๖,๐๐๐ ..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๒๔๐,๗๓๐ ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	
๑. กีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร	ร้อยละ ๙๕		๐-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		✓		เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อความสัมพันธ์ในองค์กรเพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีต่อกันระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อรู้จัก สามัคคี เสียสละ จิตอาสา และส่งเสริมการออกกำลังกาย
๒. จัดสถานที่ส่วนรวมขององค์กร	อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง		๐-	ทุกกลุ่มงานใน สสจ.สุราษฎร์ธานี	✓		✓	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- มีการจัดตั้งคำสั่งและร่วมกำหนดกิจกรรมผ่านคณะกรรมการ

- วิเคราะห์สภาพปัญหาและการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานและการสำรวจและนำไปวิเคราะห์เพื่อเสนอกิจกรรมของชมรมต่อไป

- คณะกรรมการฯได้เลื่อนชมรมอยู่ในทุกกลุ่มงาน ช่วยเป็นกระบอกเสียงและสื่อสารกิจกรรมของชมรมให้สมาชิกทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ

- ทุกกลุ่มงานต้องมีส่วนร่วมในแต่ละกิจกรรมเพื่อสร้างความยั่งยืนของกิจกรรมและชมรม

- มีความตื่นตัวในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเนื่องจากรากึกากาหนดเป็นตัวชี้วัดของจังหวัด

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการทำนิมงาน

- ไม่สามารถออกหนังสือขอร้องชาวต่างชาติขอรับเงินในการสนับสนุนกิจกรรมบางกิจกรรมได้เนื่องจากขอติดต่อ พรบ.ระเบียบเงินเพื่อบริจาค

- ไม่มีงบประมาณสนับสนุนชมรม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ควรแก้ไขที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัดโดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลางในการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมระดับจังหวัด

- ควรกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามแนวทางประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่ ก.พ. กำหนด

ลงชื่อ ..... ( นายจิรัชชาติ เรืองศรีพันธ์ )

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wvsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSb6t6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖